FAMILIEN STÄRKEN!

SCHOIO

JAHRESBERICHT 2024

Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht 2024
Schoio AG

Verwaltungsrat	4
Geschäftsleitung	6
Team Geschäftsleitung	8
BEGLEITEN	11
BERATEN & VERNETZEN	14
BETREUEN	17
BILDEN	20
VERWALTEN	22
Mitarbeitende	24
Jahresrechnung	26
Revisionsbericht	28
Spenden	29

Verwaltungsrat

Sechstes Geschäftsjahr

Die Schoio AG darf auf ein Jahr zurückblicken, in welchem sich Bewährtes mit Neuem ergänzte und Stabilität sowie Veränderungen zugleich gefragt waren. Wir freuen uns, dass diese bewegte Zeit zu einem weiteren erfolgreichen Betriebsjahr wurde.

In den Fachbereichen durften wir weiterhin Stabilität erfahren, die Angebote konnten wirtschaftlich und fachlich erfolgreich umgesetzt werden. Der stationäre Bereich erreichte die erforderliche Auslastung, ebenso konnten wir im ambulanten Bereich wiederum die erwarteten Leistungen erbringen. Die Schulsozialarbeit wurde im bekannten Rahmen umgesetzt. Die Schule TAVOLA wurde vergrössert. Wir durften in unserer neuen Liegenschaft Buchrain im Sommer eine dritte Schulklasse eröffnen und so der grossen Nachfrage begegnen.

Betrieblich besonders prägend war in diesem Jahr der Wechsel in der Geschäftsführung. Im Sommer 2024 wurde André Chavanne nach langjähriger Tätigkeit als Geschäftsführer pensioniert. Der positive und schöne Abschied war eine gute Ausgangslage für den Start der neuen Geschäftsleitung. Neu wird die Schoio AG von einem Geschäftsleitungsteam geführt. Das neue Geschäftsleistungsteam ist sehr gut gestartet. Das GL-Team bietet eine fachliche Breite, kann Verantwortung teilen und die bisherige Kontinuität in der operativen Führung sicherstellen. Mit viel Energie und Herz sind die Mitarbeitenden der Schoio AG dieser grossen internen Veränderung begegnet und haben mit ihrem täglichen Wirken diesen Wandel mitgetragen.

Der Verwaltungsrat dankt dem Geschäftsleitungsteam für ihre eindrückliche Arbeit, durch welche das neue Geschäftsmodell erfolgreich eingeführt werden konnte. Die tägliche Arbeit mit Menschen, welche herausfordernde Lebenssituationen haben, benötigt unteranderem viel Energie, Fachlichkeit und Empathie – wir danken allen Mitarbeitenden der Schoio AG herzlich für ihr Schaffen. Der Verwaltungsrat freut sich auch im kommenden Jahr in der Schoio AG zu wirken.

Langenthal, 20.02.2025

Regula Widmer
Präsidentin Verwaltungsrat

Geschäftsleitung

Neues Führungskonzept

Wechsel Geschäftsleitung

Im Jahr 2024 stand der seit Februar 2023 der Geschäftsleitung im Fokus. André Chavanne, Geschäftsführer bis Juni 2024, und Sarah Tschäppeler, stv. Geschäftsführerin bis Dezember 2023, übergaben die Leitung an ein neues Team, das aus fünf Fachbereichsleitenden besteht (eine Fachbereichsleitung bleibt bis Dezember 2024 vakant). Glücklicherweise konnte die Übergabe sorgfältig und schrittweise erfolgen, da vier der fünf neuen Geschäftsleitungsmitglieder bereits bestens mit dem Konzept, der Kultur und den Abläufen der Schoio AG auf Fachbereichsebene vertraut waren.

Neues Führungskonzept

Gemeinsam mit André Chavanne und mit der Unterstützung von Kathrin Härdi, der langjährigen Organisationsentwicklerin, durfte das Geschäftsleitungsteam das neue Führungskonzept erstellen und im Gesamtteam implementieren. Der Verwaltungsrat hat diesen Prozess unterstützt und sich eingebracht.

Die Geschäftsplanung für 2025 wurde entsprechend des neuen Führungskonzepts gemeinsam mit den Mitarbeitenden der Fachteams erarbeitet. Chancen und Risiken wurden mittels SWOT-Analyse pro Fachbereich erfasst und dienten als Grundlage für die Geschäftsplanung 2025. Durch die Partizipation der Mitarbeitenden der fünf Fachbereiche sind sie aktive Mitgestaltern/innen der Qualitätssicherung und partizipieren direkt in der Weiterentwicklung des Fachbereiches. Eine Begleitgruppe, in der alle Fachbereiche durch einen Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin vertreten sind, sorgt dafür, dass ihre Anliegen im Geschäftsleitungsteam während des Organisationsentwicklungsprozesses Gehör finden. Es begeistert mich immer wieder, wie die Schoio AG auf neue Bedarfe und Anliegen im Sozialraum reagiert und wie das gesamte Team mit viel Engagement diese Herausforderungen annimmt und trotz vielen Veränderungen mitträgt und umsetzt.

Fortsetzung Engagement

Wir sind gerüstet und überzeugt, dass wir mit unserem engagierten Schoio-Gesamtteam und dem gemeinsamen Willen, Familien zu stärken und Kindern sowie Jugendlichen mit besonderem Schutz- und Förderbedarf die notwendige Unterstützung zukommen zu lassen, energievoll ins Jahr 2025 starten können!

Svenja Beck
Mitglied der Geschäftsleitung, Prima inter Pares

Das neue Geschäftsleitungsteam stellt sich vor →

Svenja Beck

Ein spannendes Jahr ging 2024 zu Ende. Auch wenn es sicherlich kleinere Pannen gab – beispielsweise habe ich es versäumt, im Dezember eine Weihnachtskarte zu versenden – bin ich froh und dankbar, dass der Übergang so reibungslos gestaltet werden konnte und wie viel Vertrauen dem neuen Geschäftsleitungsteam von Mitarbeitenden sowie von zuweisenden und involvierten Stellen entgegengebracht wurde. Ich freue mich gemeinsam mit dem Leitungsteam und den Mitarbeiter/innen der Schoio AG diesen Weg weiterzugehen und meinen Teil zum Gelingen beizutragen!

- Mitglied der Geschäftsleitung
- Ressort Prima inter Pares
- Fachbereichsleitung BEGLEITEN
- Stv. Fachbereichsleitung BETREUEN (Fachliche Leitung)

Damaris Blum

Das Jahr 2024 begann für mich mit der Entscheidung, Teil des Leitungsteams zu werden – eine Wahl, die sich als bereichernd erwiesen hat. Besonders schätze ich das Miteinander im Leitungsteam, welches ich als eine entscheidende Ressource für die bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Schoio AG betrachte. Da die wertschätzende Teamkultur für mich stets eine wichtige Unterstützung war, motiviert es mich umso mehr, diese nun auch auf Geschäftsleitungsebene in meiner Rolle als Verantwortliche für das Ressort Personal mitzugestalten. Ich freue mich auf die kommenden Herausforderungen, das Miteinander und darauf, dass der Humor dabei nicht zu kurz kommt.

- Mitglied der Geschäftsleitung
- Ressort Meldestelle / Personal
- Fachbereichsleitung BERATEN & VERNETZEN

Tanja Lüdi

Die respektvolle Teamkultur war für mich stets eine bedeutende Stütze. Ich bin motiviert, diese nun auf Ebene der Geschäftsleitung in meiner Verantwortung für das Ressort Fachliche Entwicklung und Risikomanagement aktiv und transparent zu gestalten – stets nah bei den Menschen, informativ und mit einer tragenden sowie unterstützenden Rolle. Sozialraumdenken ist uns als Leitungsteam eine wichtige Orientierung, indem es uns hilft, die Bedürfnisse der Menschen und Gemeinschaften besser zu verstehen und in den Mittelpunkt unseres Handelns zu setzen. Durch diese Perspektive schaffen wir nachhaltige Lösungen, die innovativ, praxisnah und menschenzentriert sind.

- Mitglied der Geschäftsleitung
- Ressort Fachliche Entwicklung / Risikomanagement
- Fachbereichsleitung BILDEN
- Stv. Fachbereichsleitung BETREUEN (Teamleitung)

Sezgin Saygisever

Meine persönliche Motivation und Herausforderung liegt darin, lösungsorientiert einen positiven Einfluss auf das tägliche Leben unserer Mitarbeitenden und die Zufriedenheit unserer Kunden zu haben. Gemeinsam als engagiertes Geschäftsleitungsteam setzen wir uns dafür ein, dass die Bedürfnisse der Familien, Kinder und Jugendlichen stets im Mittelpunkt stehen.

- Mitglied der Geschäftsleitung
- Ressort Finanzen / IT / Immobilien
- Fachbereichsleitung VERWALTEN

Danke Sarah Tschäppeler,
Danke André Chavanne

Das neue Geschäftsleitungsteam möchte sich bei André Chavanne für das entgegengebrachte Vertrauen bedanken. Es ist ihm gelungen, trotz hoher Identifikation, Innovationsgeist, Einsatz und Begeisterung für die Schoio AG, loszulassen und vertrauensvoll zu übergeben.

André Chavanne und Sarah Tschäppeler war es ein zentrales Anliegen, die Fachbereichsleitenden von Anfang an in den Organisationsentwicklungsprozess einzubeziehen. Dies hat es dem neuen Geschäftsleitungsteam ermöglicht, am laufenden Prozess von Beginn an teilzuhaben. Besonders hervorheben möchten wir die wertschätzende Kultur, die André Chavanne und Sarah Tschäppeler in der Schoio AG etabliert haben, sowie die unterstützenden Strukturen und das Vertrauen in die Mitarbeitenden, die uns als stabiles Fundament der Schoio AG übergeben wurden.

Team Geschäftsleitung
Schoio AG

BEGLEITEN

Sozialpädagogische Familienbegleitung,
Begleitete Ausübung des Besuchsrechtes,
Begleitung von Pflegefamilien,
Sozialpädagogische Tagesstruktur,
Jugendcoaching

Ein Jahr voller Dynamik

Der Jahresbericht 2024 steht an und ich darf unseren Beitrag stellvertretend für das Team BEGLEITEN verfassen… Wo und wie fange ich denn da an? Wie oft habe ich schon einen Satz geschrieben, mir Reime überlegt zu den Themen, die ich mir vorher als Mindmap auf ein Blatt Papier geschrieben habe? Trotzdem finde ich keinen passenden Anfang. Ich schreibe gern. Wirklich! Ich habe im letzten Jahr einige Berichte geschrieben. Deren Inhalt war meist schnell auf dem Papier oder besser gesagt, schwarz auf weiss auf dem Bildschirm ersichtlich. Nun sitze ich da, das Wetter, wie so oft in Langenthal, grau und trist, und finde noch immer keinen Anfang.

Oder doch, zu erzählen gibt es vieles… Die Veränderungen in der Geschäftsleitung und das formulierte Ziel des Geschäftsleitungsteams die Organisation agiler zu führen, hat Auswirkungen auf den Fachbereich BEGLEITEN obwohl dieser Prozess in unserem Fachbereich schon länger in Gange ist. Die involvierten Personen waren motiviert, den Wechsel langsam und sorgfältig zu gestalten und die Mitarbeitenden an den Veränderungen teilhaben zu lassen. Eine Stelle für eine Fachperson Personal, welche sich direkt um die Anliegen der Mitarbeitenden kümmert wurde neu geschaffen, was ich sehr begrüsse.

So sind wir nun unterwegs, mit dem Geschäftsleitungsteam, bestehend aus den Fachbereichsleitungen der verschiedenen Fachbereiche und wir finden alle langsam wieder unsere Plätze. Übrigens werden wir immer mehr Personen im Team BEGLEITEN. Es gab Neuanstellungen, Mutterschaftsurlaube, eine Schwangerschaft und Neuverteilungen der Aufgaben und Verantwortungen innerhalb des Teams. Zwei Mitglieder unseres Teams teilen sich nun, gemeinsam mit der Fachbereichsleiterin, Leitungsaufgaben wie Coaching der Fachpersonen in den Prozessführungen und sind Ansprechpersonen für zuweisende Stellen bei Intake-Anfragen.

Unser alljährlicher Teamtag fand auch dieses Jahr bei einem Teammitglied zu Hause statt. Wir haben uns mit Teamthemen und -zielen auseinandergesetzt. Ein Anlass, um uns und unsere Arbeitsweisen gegenseitig besser kennen zu lernen, uns gemeinsam fachlich zu vertiefen und als Team zusammenzuwachsen.

Motiviert, sorgfältig, geduldig und
stets fachlich orientiert begleiten.

Wie jedes Jahr hat ein Personalanlass, der auch zur Teambildung dient, stattgefunden. Dieses Jahr standen Dichten und Schreiben auf dem Programm. Valerio Moser, Slam-Poet und Spokenword-Poet aus Langenthal, hat uns die Welt der Worte näher gebracht und war begeistert von unseren kreativen Talenten. Da ging schon der eine oder die andere Spokenword-KünstlerIn verloren. Und was ich nicht vergessen darf: Zwei Mal im Jahr tauschen wir unsere Kleidung mit Arbeitskleidung und Schuhen aus und pflegen gemeinsam das Areal. Laubrechen können wir! Znüni nää auch.

Das Jahr 2024 war ein lebendiges und bewegendes Jahr. Die Dynamik also lebhaft, spannend und manchmal energieraubend. Dennoch liebe ich meine Arbeit als Familienbegleiterin, es ist spannend Familien in ihren Veränderungsprozessen zu begleiten und immer wieder ein Erlebnis, gemeinsam mit den Familien, kleine und grosse Veränderungserfolge zu feiern. Manchmal braucht es wenig von aussen, um die Ressourcen der Familien und den Willen der Eltern für nachhaltige Veränderungsprozesse zu aktivieren. Manchmal braucht es aber auch viel Geduld mit Kindern, Jugendlichen, Eltern und auch mit sich selbst als Familienbegleiterin, bis Prozesse kleinschrittig vorwärtskommen und bis Kinder, Jugendliche und Erziehungsberechtigte sich selbstwirksam erleben und kleine Fortschritte erzielen können. Ich bin mir dennoch sicher, dass es sich lohnt Familien zu stärken, Kinder und Jugendliche zu unterstützen, damit sie wichtige Entwicklungsschritte machen können und ihr Umfeld diese ermöglicht und fördert. Was wohl das Jahr 2025 bringen mag?

Anja Haldimann
Fachperson BEGLEITEN

Bericht Fachbereich

BERATEN & VERNETZEN

Schulsozialarbeit und Vernetzung

schokito – Schulsozialarbeit

Die Angebote der Schulsozialarbeit im Modell schokito wurden intensiv genutzt. Neben zahlreichen Einzel- und Gruppengesprächen mit Schüler und Schülerinnen, nahmen auch Lehrpersonen und Erziehungsberechtigte das Beratungsangebot in Anspruch. Hervorzuheben ist das Projekt «Fit für die Oberstufe», welches in einzelnen Gemeinden wiederholend durchgeführt wird. Dabei werden die Schüler und Schülerinnen im Übertritt von der 6. in die 7. Klasse unterstützt, indem Sorgen, Ängste und Ziele besprochen werden und der Einsatz ihrer Stärken veranschaulicht wird.

Die hohe Nachfrage nach den Angeboten von schokito bewirkte, dass die Gemeinden Langenthal und Wiedlisbach eine Erhöhung der Stunden für das Jahr 2025 bewilligten. Um das Modell schokito weiterhin aktuell zu halten, wurde eine Evaluation mit den Schulen durchgeführt. Die daraus resultierenden Ergebnisse fliessen in die stetige Weiterentwicklung mit ein.

TAVOLA – Sozialpädagogische Prozessgestaltung

Die Schulsozialarbeit in der separativen, besonderen Volksschule TAVOLA konnte sich ebenfalls weiterentwickeln. Das Angebot hat sich als neutrale Anlaufstelle bewährt, bei der sich nicht nur Kinder und Lehrpersonen, sondern auch Erziehungsberechtigte melden können. Neben den Einzelgesprächen wurden auch die Klassen besucht, um die unterschiedlichen Bedürfnisse wahrzunehmen und gemeinsam die vereinbarten Ziele zu verfolgen. Zudem wird für TAVOLA eine

Der Fachbereich BERATEN & VERNETZEN
hat die Veränderungen im Jahr 2024 erfolgreich
bewältigt und seine Weiterentwicklung
kontinuierlich vorangetrieben.

sozialpädagogische Prozessgestaltung vom Fachbereich BERATEN & VERNETZEN angeboten, mit der Prozessgestaltung werden Familien in der Umsetzung der Förderziele der Schule unterstützt.

Vernetzung von Fachpersonen

Die Vernetzung wurde durch die aktive Teilnahme an Arbeitsgruppen und diversen Veranstaltungen weiter ausgebaut. Die Vernetzungsangebote und Arbeitsgruppen werden von Fachpersonen im Sozialraum geschätzt und genutzt. Durch den fachlichen Austausch und die unterschiedlichen Zugänge zu einem gemeinsamen Thema im Kinder- und Jugendbereich können Synergien genutzt werden. Die interdisziplinären und interinstitutionellen Austausche dienen nicht nur der Erschliessung von Ressourcen, die den Familien in der Region zugutekommen, sondern auch dem frühzeitigen Vernetzen der Fachpersonen, die präventiv auf gesellschaftliche Herausforderungen reagieren können.

Auch das Team und seine Strukturen haben sich in diesem Jahr weiterentwickelt. Im Juli wurde die Co-Leitung aufgehoben und ich übernahm die alleinige Fachbereichsleitung, unterstützt von Janine Kilchenmann als Stellvertreterin. Dank der Offenheit und der hohen Einsatzbereitschaft jedes Teammitgliedes wuchs der Zusammenhalt weiter und die Fachlichkeit konnte gestärkt werden.

Damaris Blum
Fachperson BERATEN & VERNETZEN

Bericht Fachbereich

BETREUEN

Sozialpädagogische Betreuung und Wohnen auf der Wohngruppe Vento, Vermittlung von Pflegeplätzen, Nachsorge

Zusammenhalt und Stabilität

Das vergangene Jahr war für die Wohngruppe Vento ein Jahr voller Entwicklungen, gemeinsamer Erlebnisse und Herausforderungen, die wir als Team und gemeinsam mit den Kindern und Jugendlichen mit viel Engagement gemeistert haben. Eine besondere Herausforderung war die längere Zeit ohne Fachbereichsleitung. Trotz dieser Situation blieb das Team stabil, hielt zusammen und bewies, dass es mit guter Teamarbeit, gegenseitiger Unterstützung und Zusammenhalt innerhalb der Institution möglich ist, eine konstante, verlässliche Betreuung für die Kinder und Jugendlichen sicherzustellen.

Sommerlager 2024

Ein absolutes Highlight für die Kinder und Jugendlichen sowie für das Team war das Sommerlager in Mosen am Hallwilersee. Eine Woche voller Sonne, Wasser und unvergesslicher Momente hat uns allen gutgetan und gezeigt, wie wichtig es ist, den gewohnten Alltag hinter sich zu lassen und gemeinsame Erlebnisse zu teilen. Die Tage waren gefüllt mit ausgedehnten Badeeinheiten im erfrischenden See, entspannten Fahrten mit dem Pedalo und dem gemeinsamen Kochen, das nicht nur für kulinarische Highlights sorgte, sondern auch die Gruppe stärkte. Ein weiterer besonderer Moment war der Ausflug nach Luzern, bei dem die Gruppe das urbane Flair und die natürliche Schönheit dieser Stadt geniessen konnte.

Gemeinschaft erleben,
persönliche Entwicklung ermöglichen.

Entwicklungsschritte in der Gemeinschaft

Während dieser Zeit entstanden wertvolle und nachhaltige Beziehungsmomente zwischen den Kindern, Jugendlichen und den Betreuungspersonen. Diese prägenden Erinnerungen tragen dazu bei, Vertrauen zu vertiefen, Gemeinschaft zu erleben und persönliche Entwicklungsschritte zu ermöglichen. Das Sommerlager war ein eindrückliches Beispiel dafür, wie gemeinsames Erleben und Freude an einfachen Dingen einen positiven Einfluss auf das Miteinander haben.

Trotz der Herausforderungen war das Jahr 2024 geprägt von Stabilität, Zusammenhalt und vielen wertvollen Erfahrungen. Bewohnende und Mitarbeitende der Wohngruppe Vento konnten sich in diesem Jahr weiterentwickeln und wertvolle Erfahrungen sammeln. Mit diesem positiven Rückblick blicken wir voller Zuversicht auf das kommende Jahr. Wir freuen uns auf weitere schöne Momente, auf Herausforderungen, die uns wachsen lassen, und auf viele kleine und grosse Erfolge, die unseren Alltag bereichern.

Daniel Moor
Fachperson BETREUEN

Bericht Fachbereich

BILDEN

Besondere separative Volksschule TAVOLA

Unsere Angebote wachsen

Im August 2024 startete die Schule TAVOLA ins neue Schuljahr mit einer erfreulichen Veränderung: Eine zusätzliche Klasse wurde eröffnet, was die Gesamtzahl der Schülerinnen und Schüler auf 22 erhöhte. Zu Beginn des Schuljahres wurden alle Kinder und Jugendlichen an unserem bisherigen Standort an der Dorfgasse unterrichtet. Gleichzeitig liefen die Arbeiten für den Umbau unseres neu erworbenen Hauses am Buchrain, das zukünftig als weiterer Schulstandort dienen sollte.

Eine zusätzliche Klasse und neue Schulräumlichkeiten eröffnet.

Das Gebäude am Buchrain wurde sorgfältig für die besonderen Bedürfnisse unseres Schulsettings umgestaltet. Ziel war es, einen modernen, aber dennoch gemütlichen und familiären Lernort zu schaffen. Nach intensiven Vorbereitungen und einem reibungslosen Umbau konnten wir das neue Haus schließlich nach den Herbstferien offiziell eröffnen. Der neue Standort bietet vor allem der Oberstufenklasse der TAVOLA optimale Bedingungen. Die Schülerinnen und Schüler profitieren von einer persönlichen und fördernden Lernumgebung, die es ihnen ermöglicht, ihre schulischen und sozialen Fähigkeiten in einem geschützten Rahmen weiterzuentwickeln.

Gemeinsamer Jahresabschluss

Ein weiterer Höhepunkt des Jahres war der gemeinsame Jahresabschluss vor den Weihnachtsferien. Die gesamte Schule unternahm einen Ausflug ins Spycher Handwerk nach Huttwil. Dort konnten die Schülerinnen und Schüler hautnah traditionelle Handwerkskunst erleben, ihr Wissen erweitern und neue Erfahrungen sammeln. Der Ausflug war nicht nur lehrreich, sondern stärkte auch den Gemeinschaftssinn innerhalb der TAVOLA.

Mit diesem abwechslungsreichen und gelungenen Jahresabschluss verabschiedete sich die TAVOLA in die wohlverdienten Weihnachtsferien, um mit frischer Energie ins kommende Jahr zu starten.

Tanja Lüdi
Fachperson BILDEN

Bericht Fachbereich

VERWALTEN

Der Fachbereich VERWALTEN wurde im Jahr 2024 im Zuge der Neuorganisation der Geschäftsleitung in ein Geschäftsleitungsteam neu gegründet. Der Fachbereich deckt die Supportprozesse der folgenden Bereiche ab:

Administration, Finanzen, Hauswirtschaft, Personal, Technischer Dienst, Küche

Kontinuierlicher Wandel in allen Bereichen

Im Jahr 2024 hat der Fachbereich VERWALTEN der Schoio AG mehrere wichtige Projekte und Massnahmen in Angriff genommen, um die betriebliche Effizienz und die Arbeitsbedingungen weiter zu verbessern. Ein zentrales Ziel war die Sicherstellung eines störungsfreien Arbeitsplatzes mit guter Infrastruktur. Dazu wurden Bedürfnisse in den Fachbereichen geklärt und entsprechende Massnahmen umgesetzt. Mit der Anstellung einer Fachperson Personal wurde das Team verstärkt und das betriebliche Gesundheitsmanagement aktualisiert, um präventive und proaktive Massnahmen zur Gesundheit der Mitarbeitenden zu gewährleisten. Pensionierungen in den Bereichen Küche und Hauswirtschaft gaben Anlass, um die entsprechenden Supportaufgaben an die aktuellen betrieblichen Bedürfnisse anzupassen.

Die Tätigkeit des neuen Fachbereichs steht in den Diensten der Mitarbeitenden sowie unseren Kundinnen und Kunden. Wir arbeiten unentwegt im Hintergrund, um die Erlebnisse, Aufenthalte und Dienstleistungen so angenehm und kundenorientiert wie möglich zu gestalten. In Zeiten, wo Effizienz und Kostenreduktion immer mehr in den Vordergrund rücken, steht für uns weiterhin der Bedarf der Familien, der Kinder und Jugendlichen an erster Stelle.

Sezgin Saygisever
Fachperson VERWALTEN

Mitarbeitende

Geschäftsleitung
Svenja Beck
Damaris Blum
Tanja Lüdi
Sezgin Saygisever

Verwaltungsrat Schoio AG
Alexandra Born
Marcel Born
Martina Moser
Regula Widmer
Christian Wittwer

BEGLEITEN
Geetha Anandaruban
Janine Bärtschi
Svenja Beck
Mara Brügger
Denise Disterheft
Anja Haldimann
Meret Sägesser
Esther Pulido
Mirjam Welten
Laura Witschi

BERATEN & VERNETZEN
Tamara Albisser
Damaris Blum
Lorena Fischer
Janine Kilchenmann
Domenica Rätz
Valérie Vogel

BETREUEN
Angela Bohren
Selina Fuhrimann
Elea Imhof
Manfred Meister
Moira Messmer
Daniel Moor
Natascha von Gunten
Samantha Weidmann
Mirjam Wollschlegel

BILDEN
Christine Bachmann
Lisa Burger
Julie Chavanne
Patrik Cueni
Galyna Dzhychka
Jerome James
Larina Kohler
Tanja Lüdi
Janine Meier
Yael Schenk
Lea Schläfli
Martin Sommer
Marianne Suter
Simone Chantal Walther
Brigitte Wieland
Chantal Winz

VERWALTEN
Denise Padel
Sezgin Saygisever
Anika Spörri

Zentrale Dienste
Urs Berchtold
Stefan Bossard
Renate Flückiger
Heidi Geiser
Natascha von Gunten

Revisionsstelle
BDO AG, Langenthal

Bilanz 2024

per 31.12.2024

Flüssige Mittel	266'305.67
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	777'834.98
Aktive Rechnungsabgrenzungen gegenüber Dritten	178'035.75
Total Umlaufsvermögen	**1'222'176.40**
Mobile Sachanlagen	18'589.66
Immobile Sachanlagen	992'975.26
Total Anlagevermögen	**1'011'564.92**
TOTAL AKTIVEN	**2'233'741.32**

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	213'760.63
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	0.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	0.00
Passive Rechnungsabgrenzungen gegenüber Dritten	58'621.30
Kurzfristiges Fremdkapital	**272'381.93**
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	1'080'000.00
Langfristiges Fremdkapital	**1'080'000.00**
Total Fremdkapital	**1'352'381.93**
Fonds aus zweckgebundenen Zuwendungen	206'026.30
Fonds aus Betriebsbeiträgen der öffentlichen Hand	459'661.27
Total Fondskapital	**665'687.57**
Aktienkapital	100'000.00
Gewinnvortrag	109'888.22
Gesetzliche Reserven	5'783.60
Total Organisationskapital	**215'671.82**
Bilanzgewinn	0.00
TOTAL PASSIVEN	**2'233'741.32**

Betriebsrechnung 2024

vom 01.01.2024 bis 31.12.2024

Erhaltene Zuwendungen	6'862.35
Beiträge der öffentlichen Hand	3'604'086.95
Verlust Forderungen / Delkredere	-3'031.25
Erträge aus anderen Leistungen	203'474.10
Erträge aus Dienstleistungen	204'961.05
Mietzinserträge	12'080.00
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	40'252.75
Total Betriebsertrag	**4'068'685.95**
Personalaufwand	**3'089'710.65**
Ausgaben zulasten Spendenfonds	0.00
Medizinischer Bedarf	609.10
Lebensmittel und Getränke	58'807.15
Haushalt	7'093.55
Unterhalt und Reparaturen immobile und mobile Sachanlagen	51'893.45
Aufwand für Anlagennutzung	211'006.70
Energie und Wasser	56'045.30
Schulung, Ausbildung und Freizeit	14'029.10
Büro und Verwaltung	125'755.90
Übriger Sachaufwand	224'532.55
Übriger betrieblicher Aufwand	**749'772.80**
Abschreibungen und Wertberichtigungen	44'142.57
Total Betriebsaufwand	**3'883'626.02**
Betriebliches Ergebnis	**185'059.93**
Finanzertrag	327.28
Finanzaufwand	-14'478.21
Ordentliches Ergebnis	**170'909.00**
Periodenfremder Ertrag	0.00
Jahresergebnis vor Veränderung des Fondskapitals	**170'909.00**
Zuweisung/Entnahme zweckgebundene Fonds	-6'862.35
Zuweisung/Entnahme Schwankungsfonds	-164'046.65
JAHRESERGEBNIS vor Zuweisungen ans Organisationskapital	**0.00**

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2024

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang) der Schoio AG für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER und den gesetzlichen Vorschriften ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt. Ferner sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung und der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

BDO AG
Langenthal, 11.04.2025

Spenden

Danke für Ihre Spenden

H. Wiesendanger, Ossingen

E. Gerber-Epprecht, Langenthal

A.& A. Geiser, Langenthal

E. Wegmüller Hunziker, Langenthal

J. & T. Von Arx Scheidegger, Langenthal

S. Dill, Langenthal

M. & R. Schuler-Buchi, Winterthur

E. Wegmann, Marthalen

B. Schneeberger, Bern

R. Riser-Streit, Langenthal

W. Naegeli, Ellikon am Rhein

S. Tschäppeler, Bern

Samariterverein Roggwil

Traube Langenthal

R. Moor, Lotzwil

Trunz Luftkanalsysteme AG, Wittenbach

Gemeinnütziger Frauenverein Aarwangen

D. Niederer-Contini, Langenthal

Ammann Schweiz AG, Langenthal

Unser Spendenkonto

IBAN: CH19 0079 0016 9751 5946 2
Vermerk: «Spende»

Herzlichen Dank!

Jahresbericht 2024

SCHOIO AG
Dorfgasse 81
4900 Langenthal

Telefon 062 919 71 30
info@schoio.ch
www.schoio.ch

LEITUNG / VERWALTEN
leitung@schoio.ch

SPENDENKONTO
Vermerk «Spende»
IBAN: CH19 0079 0016 9751 5946 2

BEGLEITEN
Telefon 062 919 71 33
begleiten@schoio.ch

BERATEN & VERNETZEN
Telefon 062 919 71 34
beraten@schoio.ch

BETREUEN
Telefon 062 919 71 35
betreuen@choio.ch

BILDEN
Telefon 062 919 71 32
bilden@schoio.ch

© April 2025 | SCHOIO AG | Grafikatelier Max Urech, 3814 Gsteigwiler | Druck: Roth AG Schweiz, 3661 Uetendorf